



НАО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА ГОРОДА СЕМЕЙ»

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

7M04115 - Экономика и управление

Семей

НАО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА ГОРОДА СЕМЕЙ»

УТВЕРЖДЕНО



Член Правления Проректор по академическим
вопросам И.Оралканова

« 06 » 2023 г.

7M04115 - Экономика и управление

на 2023-2025 годы

Семей 2023 г.

Содержание

№	Наименование разделов	Страницы
1.	Паспорт плана развития образовательной программы	3
2.	Аналитическое обоснование ОП	
2.1	Сведения об образовательной программе	4
2.2	Сведения об обучающихся	5
2.3	Внутренние и внешние условия развития ОП	5
2.4	Сведения о ППС, реализующих образовательную программу	7
2.5	Характеристика достижения ОП	8
3	Основные задачи плана развития ОП	9
4	Анализ рисков ОП	10
5	План мероприятий по развитию ОП	11

1. Паспорт Плана развития ОП магистратуры 7M04115 - Экономика и управление

(наименование ОП)

1	Основание для разработки	Стратегический план Университета имени Шакарима на 2021-2025 гг. План работы факультета
2	Сроки реализации	2023-2025годы
3	Ожидаемые результаты реализации	Подготовить высококвалифицированных специалистов, которые смогут разрабатывать и реализовать стратегию компании, продвигать ее в условиях конкуренции, принимать финансовые и бизнес-решения, осуществлять экономическую и финансовую работу, анализ и планирование производственно-хозяйственной деятельности предприятий и организаций всех форм собственности РК.

2. Аналитическое обоснование ОП

2.1 Сведения об образовательной программе

Образовательная программа разработана в соответствии с Национальными рамками квалификации и профессиональными стандартами, *согласно* Дублинским дескрипторам и Европейской рамке квалификаций. **Типичный** срок освоения образовательной программы магистратуры составляет 2 года.

ОП «7M04115 - Экономика и управление» разработана Академическим комитетом. Рассмотрена на заседании Комиссии по обеспечению качества гуманитарно- экономического факультета (Протокол № _4а_ от 05.04.2023 года). Утверждена на заседании Ученого совета университета (Протокол № _5_ от 25.04.2022г.).

Основным критерием завершения образовательного процесса по подготовке магистров является освоение обучающимся не менее 88 кредитов теоретического обучения, в том числе: педагогическая практика – 6 кредитов, исследовательская практика – 13 кредитов, а также НИРМ – 24 кредита, 8 кредитов на оформление и защиту магистерской диссертации., с присуждением степени магистр экономических наук по образовательной программе «7M04115 – Экономика и управление».

Образовательная программа 7M04115 Экономика и управление, реализуемая на гуманитарно- экономическом факультете, на кафедре «Экономика и финансы» разработана с учетом потребностей регионального рынка труда и мнения работодателей. Применение знаний и навыков, полученных в результате освоения образовательной программы магистратуры 7M04115 Экономика и управление, позволит выпускнику претендовать на широкий круг должностных позиций и обеспечит карьерный рост, как в органах государственной власти, так и в организациях, предприятиях, учреждениях различных организационно-правовых форм.

Уникальность 7М04115 – «Экономика и управление» заключается в подготовке магистров по направлению экономика и менеджмент на стыке двух родственных специальностей, с более широким спектром выполняемых задач: ведение аналитической работы, планирование и прогнозирование, организация и управление бизнес - процессами.

Актуальность ОП 7М04115 Экономика и управление магистратуры обусловлена спросом на экономистов–менеджеров для предприятий и организаций различных форм собственности и хозяйствования. Образовательная программа 7М04115 - Экономика и управление предполагает образовательную, методологическую, исследовательскую и педагогическую подготовку и углубленное изучение экономических дисциплин.

2.2 Сведения об обучающихся

Основа обучения	Учебный год	2023-2024 учебный год	2024-2025 учебный год
	Грант		1
Договор		5	6
Всего		6	8

В 2023-2024 учебном году по ОП 7М04115 - Экономика и управление обучаются 6 магистрантов, из них по общеобразовательному гранту – 1, по договору – 5.

2.3 Внутренние и внешние условия для развития ОП

Для реализации образовательной программы 7М04115 - Экономика и управление на факультете и, соответственно на кафедре «Экономик и финансы» имеются все соответствующие условия: нормативная и материально-техническая база, методическое обеспечение, квалифицированный кадровый состав; организации и проведению учебного процесса.

Рабочий учебный план разрабатывается с учетом пропорций между обязательным и элективным компонентами. Перечислением всех обязательных дисциплин, всех видов практик и других видов учебной работы, с указанием их трудоемкости в кредитах, утверждается до начала учебного года (рабочий учебный план /жұмыс оқу жоспары). Порядок разработки и утверждения рабочих учебных планов, элективных дисциплин и их каталогов регулируется "Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 мая 2011 года № 6976.).

С целью учета интересов работодателей при разработке образовательных программ в формировании каталогов элективных дисциплин активное участие принимают практические работники, руководители база практика.

Материально-техническая база: современные оснащенные аудитории, библиотека, компьютерные классы, проекторы, интернет-ресурсы. На кафедре «Экономики и финансы» постоянно и планомерно обновляется, совершенствуется и расширяется исследовательская база. Магистранты имеют большие возможности для самостоятельного выполнения учебно-методической работы. Придавая большое значение практической подготовке магистрантов, кафедра ведет достаточную работу по организации и проведению научных или профессиональных стажировок и исследовательских практик, по подбору баз практики, ее методическому обеспечению, руководству и

контролю. Прохождение магистрантами практики в вузе является приоритетным и важным направлением в учебном процессе. Базы практики выбираются магистрантом, либо самостоятельно, либо предоставляются ВУЗом. Одной из постоянных баз практики по ОП Экономика и управление на кафедре Экономика и финансы является ТОО «Тамаша Сауда», ТОО, ТОО «Kondiz», Государственное учреждение «Отдел земельных отношений города Семей области Абай», Республиканское государственное учреждение "Департамент агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по области Абай".

Качество базовых объектов для осуществления практики соответствует предъявляемым требованиям, заключены договора с предприятиями города и области.

Организацию и учебно-методическое руководство практикой магистрантов со стороны вуза осуществляет кафедра, из числа ППС, которые назначаются руководителем практики. Места прохождения практики соответствуют профилю специальности, все виды практики обеспечены учебно-методическими материалами, прохождение практики оформляется в виде отчетов, которые регистрируются и оформляются в соответствии с требованиями ВУЗа.

На портале ais.semgu.kz в электронном журнале размещены учебно-методические материалы по всем преподаваемым дисциплинам на казахском и русском языках, фонд кейсов, деловых игр, видеолекций и программного обеспечения. Вуз имеет собственную страницу на официальном сайте университета shakarim.edu.kz.

Особое внимание уделяется повышению квалификации преподавателей путем прохождения курсов повышения квалификации и научных стажировок в отечественных и зарубежных вузах, в организациях различных форм собственности, а также путем приглашения ведущих специалистов по профилю, ученых с высших учебных заведений ближнего зарубежья.

Согласно договору между вузами обучающиеся ОП проходят обучение по академической мобильности. Академическая мобильность важна как для личного развития - приобретение опыта обучения (работы) в других академических и социальных условиях, так и для обновления образовательного процесса в вузе. Это способствует конкурентоспособности не только высшего образовательного учреждения, но и будущих специалистов как участников единого рынка труда. Несмотря на имеющиеся проблемы, необходимо далее развивать процесс академической мобильности, являющийся, безусловно, причиной модернизации и повышения качества образовательных программ и технологий обучения. Потенциал мобильности обучающихся в значительной степени не исчерпан, и кафедра ставит перед обучающимися цели по развитию данного направления.

По программе внешней академической мобильности кафедра осуществляет сотрудничество с Башкирским государственным педагогическим университетом имени М. Акмуллы (Россия), University of Economy in Bydgoszcz (Польша), с Kyungdong University ([South Korea](#)) и другими. В 2023 году подписан меморандум о сотрудничестве со школой Менеджмента Университета Леонардо да Винчи (г.Париж, Франция), <https://www.instagram.com/reel/CloCLHNqgwp/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng> и с Международным университетом инновационных технологий (г.Бишкек, Кыргызская Республика). Представители зарубежных ВУЗов предлагают совместно реализовывать образовательные программы для магистрантов и преподавателей, организовывать академические обмены, летние и зимние школы. Есть идеи для научных и инновационных проектов.

С целью повышения качества обучения к реализации ОП 7М04115 – «Экономика и управление» приглашаются работодатели, стейкхолдеры. В частности в разработке ОП принимали активное участие практики и работодатели: Директор ТОО «АКА

DEVELOPMENT», PhD Сериков Р.С., ТОО «КХ Новая Заря», экономист Калдыбаев М.М., Генеральный директор ТОО "Цементный завод Семей" Кусегенов Ч.У.

2.4 Сведения о ППС, реализующих образовательную программу

Реализация образовательной программы «обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое образование, соответствующее профилю специальности, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью. Обучение магистрантов ведется опытными преподавателями, профессорами, кандидатами наук, имеющими многолетний опыт преподавания в ВУЗе. На кафедре «Экономика и Финансы» общее количество штатных преподавателей составляет 18 человек, из них кандидатов наук –9, докторов PhD – 3, старших преподавателей – 2, преподаватель –5. Процент острепенности – 66.7 %.

Кадровый состав кафедры «Экономика и Финансы» укомплектован в соответствии с законодательством РК, «Правилами конкурсного замещения должностей научно-педагогического персонала высших учебных заведений».

№	Показатели	Ед.изм.	2023-2024 учебный год	2024-2025 учебный год
1	Доля ППС с ученой степенью по ОП	%	100	100
2	В том числе доля ППС с ученой степенью по циклу ООД	%	90	90

Квалификация преподавателей кафедры, их количественный и качественный состав соответствуют направлениям подготовки обучающихся, отвечают лицензионным требованиям и свидетельствуют о кадровой обеспеченности образовательной деятельности университета. При приеме на работу ППС обязательным условием является наличие у претендента на вакантную должность высшего профессионального образования, академической степени магистра, ученой степени кандидата или доктора наук, доктора PhD, соответствие образования профилю специальностей университета и т.д.

На сайте вуза имеется информации о преподавателях по образовательной программе:

- список преподавателей,
- список дисциплин, которые он/она ведет,
- краткий перечень достижений.

Эти сведения содержат анкетные данные, сведения о читаемых дисциплинах, научных интересах преподавателя, повышении квалификации, контактные данные.

ППС, реализующие ОП ежегодно повышают свою квалификацию, участвуют в семинарах, мастер-классах, тренингах и т.д. Профессорско-преподавательский состав публикует научные статьи в журналах рекомендованных КОКСНВО и в базе Scopus.

2.5 Характеристика достижений ОП

Результаты освоения образовательной программы определяются приобретаемыми выпускниками компетенциями, его способностями применять знания, умения, навыки в соответствии с задачами профессиональной деятельности. В совокупности результаты обучения и компетенции, формируемые в процессе обучения, представляют собой модель выпускника.

Модель выпускника ОП – это предполагаемый результат того, к чему должен быть пригоден специалист, к выполнению каких функций он должен быть подготовлен и какими качествами обладает. Построение модели выпускника по ОП «7М04115- Экономика и управление» основано на использовании основных критериев базовой Модели выпускника Университета имени Шакарима г. Семей.

Компетенции выпускника

Компетенции приобретаются обучающимися на основе полученных результатов обучения и практического опыта. В результате освоения образовательной программы выпускник должен обладать следующими компетенциями:

ON1 Применять основополагающие научные, педагогические, управленческие, коммуникативные знания и умения в профессиональной деятельности.

ON2 Исследовать проблемы и осуществлять научные исследовательские проекты в области экономики и управления, выработать научно обоснованные выводы, учитывающие социальные, научные и этические соображения.

ON3 Уметь анализировать и оценивать стратегические инвестиционно- инновационные программы развития государства с целью выявления основных проблем их реализации на уровне государства и предприятий.

ON4 Разрабатывать стратегии развития и управления предприятиями всех форм собственности и их отдельных подразделений

ON5 Применять знания экономической теории к вопросам общественного характера, в частности: экономический рост и прогресс; государственная политика и глобальное управление; инновационные исследования; проблемы регулирования ценообразования

ON6 Оценивать и интерпретировать информацию для анализа микро- и макроэкономического развития субъектов экономики.

ON7 Проводить анализ финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетах предприятий, организаций, ведомств различных форм собственности, с целью принятия грамотных и эффективных управленческих решений на основе современных методов ведения бизнеса.

ON8 Осуществлять подготовку и проведение плановых и проектных расчетов, разработок специальной документации в отношении организации нового предприятия; технического перевооружения, реконструкции и расширения действующего предприятия; внедрения новых видов продукции.

ON9 Разрабатывать и оценивать корпоративную и функциональную стратегию компании с учетом рисков на основе знаний ключевых концепций управления и навыков критического анализа.

ON10 Разрабатывать антикризисные решения для эффективного управления экономикой региона, используя методы и механизмы кластерного подхода в управлении территориями

ON11 Интегрировать знания в области государственного и местного управления для разработки путей решения по достижению стратегических целей объекта управления и принятия эффективных управленческих решений на макро- и мезоуровнях.

ON12 Принимать и реализовывать организационные управленческие решения в сфере государственного и местного управления, с учетом коррупционных рисков и социальной, этической ответственности за принятые решения.

3. Основные задачи плана развития ОП

Цели и задачи образовательных программ сформулированы с учетом требований и запросов потенциальных потребителей, и исходя из оценки востребованности образовательной программы, которые определяются интересами потенциальных работодателей, абитуриентов, потенциала вуза, требованиями государства и общества в целом.

Цель ОП 7М04115 – «Экономика и управление» - подготовить высококвалифицированных специалистов, которые смогут разрабатывать и реализовать стратегию компании, продвигать ее в условиях конкуренции, принимать финансовые и бизнес-решения, осуществлять экономическую и финансовую работу, анализ и планирование производственно - хозяйственной деятельности предприятий и организаций всех форм собственности РК.

Основные задачи образовательной программы 7М04115 – «Экономика и управление» заключаются в следующем:

- Улучшение и совершенствование условий для получения полноценного, качественного профессионального образования;
- Проведение обновления содержания образовательных программ, формирующие основные профессиональные компетенции у будущих специалистов;
- Повышение инновационности научных разработок и увеличение количества результатов НИР, внедренных в производство.

4. Анализ рисков ОП

№	Наименование рисков	Мероприятия по устранению
1	Снижение контингента обучающихся по ОП	Широкий охват и уникальность специальности, а также активная работа в соцсетях, изменение содержания РУП в соответствии с запросами магистрантов и рынка
2	Недостаточный уровень знаний языка для внедрения полиязычия	Освоение ППС английского языка за счет участия в языковых курсах проводимых университетом Шакарима и повышение знаний английского языка за счет платформ на ютубканале и прочих информационных сайтах
3	Снижение уровня трудоустройства	Ежегодное обновление содержания РУП в соответствии с требованиями работодателей и рынка
4	Недостаточное развитие внешней и внутренней академической мобильности магистрантов и ППС	Работа с Вузами партнерами по приглашению и обмену магистрантами и ППС в рамках академической мобильности и стажировок, организация научных мероприятий и др.
5	Риск снижения острепенности ППС по ОП	Данного риска по данной образовательной программе нет.
6	Низкое количество публикации в цитируемых журналах.	Повышение заинтересованности в публикационной активности за счет внедрения системы материального стимулирования посредством КРІ.
7	Низкий процент участия в грантовом финансировании научных проектов.	Повышение заинтересованности в участии в проектах и стартапах за счет внедрения системы материального стимулирования посредством КРІ.

5. План мероприятий по развитию ОП

№	Критерии	Ожидаемые результаты	Ед. изм.	2023-2024	2024-2025
Направление 1. Учебно-методическое обеспечение					
1.1	Обновление образовательной программы на основе профессиональных стандартов с учетом рекомендаций работодателей	Проведение экспертизы Образовательной программы 7M04115 – «Экономика и управление» с целью повышения практикоориентированности и развития профессиональных компетенций выпускников	факт		+
1.2	Мониторинг и обновление каталогов элективных дисциплин в соответствии с развитием ключевых и профессиональных компетенций, запросами рынка труда.	Улучшение качества содержания образовательных программ за счет включения элективных курсов направленных на развитие ключевых и профессиональных компетенций выпускников в соответствии с запросами рынка труда.	факт		+
1.3	Внедрение в учебный процесс современных технологий обучения, способствующих развитию познавательной активности, коммуникативной способности обучающихся	Совершенствование качества преподавания учебных дисциплин, с учетом новизны и разнообразия форм работ, способствующих развитию познавательной активности.	факт		+
1.4	Привлечение социальных партнеров и работодателей к разработке, экспертизе реализации образовательных программ	Улучшение качества реализуемых образовательных программ с учетом запросов рынка и рекомендаций работодателей	ед	ТОО «КХ Новая Заря», экономист Калдыбаев М.М.	-
1.5	Разработка и внедрение элективных курсов на английском языке	Внедрение в учебный процесс дисциплин на английском языке	ед	-	-

1.6	Проведение семинаров и круглых столов по применению инновационных технологий в учебный процесс	Внедрение инновационных технологий в учебный процесс	ед	-	Внедрение учебного курса с применением программного обеспечение Project Management
1.7	Издание учебной, учебно-методической и научной литературы по реализуемым ОП	Совершенствование учебно-методической обеспеченности по дисциплинам реализуемых образовательных программ	ед	1	
1.8	Заключение договоров с зарубежными и отечественными вузами - партнерами с целью развития академического обмена обучающихся всех уровней и ППС	Создание базы зарубежных и отечественных ВУЗов – партнеров для развития академического обмена обучающихся всех уровней и профессорско-преподавательского состава	ед	1	
1.9	Приглашение обучающихся из ВУЗов партнеров на обучение на семестр, краткосрочные стажировки, практику и др.	Развитие международной узнаваемости образовательных программ, реализация программ академической мобильности обучающихся	чел		-
1.10	Участие ППС и обучающихся в международных программах академического обмена	Развитие международного сотрудничества с зарубежными университетами, реализующими образовательные программы по направлению Аудит и налогообложение	чел		-
1.11	Развитие исходящей академической мобильности ППС и обучающихся по направлению _7М04115 – «Экономика и управление»	Совершенствование образовательной программы на основе использования опыта реализации подобных программ в ведущих ВУЗах	чел	1	1
Направление 2. Профессорско-преподавательский состав					

2.1	Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров для реализации образовательных программ один раз в 5 лет	Доля ППС, прошедших повышение квалификации на республиканском и международном уровне не менее 20%	чел	2	2
2.2	Прохождение повышения квалификации, переподготовки, стажировки ППС на международном уровне	Прохождение не менее 2-х преподавателей программы повышения квалификации, переподготовки, стажировки ППС на международном уровне	чел	1	-
2.3	Продвижение публикаций трудов ППС в международных изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus	Увеличение доли ППС, опубликовавших результаты научных исследований в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus – не менее 30% от общего числа ППС	%	1	1
Направление 3. Интернационализация образовательных программ					
3.1	Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными ВУЗами	Реализация совместных проектов, подготовка научных публикаций с зарубежными партнерами, создание баз для прохождения научных стажировок обучающихся	ед	1	-
3.2	Привлечение иностранных обучающихся для обучения по образовательной программе 7М04115 – «Экономика и управление»	Увеличение количества иностранных обучающихся	чел	-	-
3.3	Организация совместных научно - практических мероприятий с международными партнерами	Повышение эффективности научной и научно-методической деятельности ППС, обмен опытом с зарубежными партнерами	ед	1	

3.4	Приглашение зарубежных специалистов для чтения лекций и консультаций по магистерским проектам и диссертациям	Улучшение содержательного компонента образовательных программ на основе внедрения опыта зарубежных специалистов в реализации образовательных программ	ед	1	1
3.5	Расширение сотрудничества с Передовыми зарубежными научно-образовательными организациями с целью привлечения наиболее квалифицированных зарубежных специалистов к реализации образовательных программ	Формирование ключевых и профессиональных компетенций в соответствии с практикой ведущих вузов	чел	1	
Направление 4. Материально-техническое обеспечение и цифровизация					
4.1	Поэтапное оборудование учебных аудиторий техническими средствами обучения (проекторы, панели, интерактивные и мультимедийные доски, многофункциональные устройства, веб-камера, экран для проектора)	Оснащение закрепленных за кафедрой учебных аудиторий техническими средствами обучения (проекторы, панели, интерактивные и мультимедийные доски, многофункциональные устройства, веб-камера, экран для проектора)	ед	+	
4.2	Проведение автоматизации образовательного процесса (тестирование, управление сессией, движение контингента студентов, деканат, кафедра, нагрузка ППС, расписание, библиотека, силлабусов)	Управление информацией на основе автоматизации образовательного процесса (тестирование, управление сессией, движение контингента студентов, деканат, кафедра, нагрузка ППС, расписание, библиотека, силлабусов)	факт	Все процессы на сайтах ais.semgu.kz. ok.semgu.kz	Все процессы на сайтах ais.semgu.kz. ok.semgu.kz

4.3	Пополнение полнотекстовой базы результатов научных исследований ППС и обучающихся, ППС (статей, монографий и др.)	Увеличение количества результатов научных трудов ученых, исследований ППС и обучающихся, ППС (статей, монографий и др.)	ед	2	2
4.4	Расширение фонда научной и учебной литературы, в том числе на электронных носителях по реализуемым образовательным программам	Обеспечение реализации образовательных программ на основе современных образовательных и информационных ресурсов, в том числе на электронных носителях	%	20	10
4.5	Мониторинг наполнения и совершенствования сайта факультета	Размещать подробную информацию о внутреннем содержании ОП и публиковать все изменения, касающиеся ОП для заинтересованных лиц в открытом доступе.	%	100	100
4.6	Информирование общественности	Постоянно вести работу по позиционированию своих ОП в социальных сетях путем освещения проводимых мероприятий, вносимых изменений в ОП, анонсами предстоящих мероприятий.	%	100	100

Индикаторы эффективности реализации стратегических направлений и задач

№	Показатель	Ед. изм	2023	2024
Стратегическое направление 1 «Обеспечение качественной подготовки конкурентоспособных кадров»				
1	Доля обучающихся по программам магистратуры, всего	%	7,41	7,45
2	Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	%	11,00	11,20
3	Доля привлеченных зарубежных ученых, имеющие высокий h-индекс от общего количества привлеченных	%	66,67	83,33

4.	Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	%	50,00	51,00
Стратегическое направление 2 «Развитие науки и инновации»				
6	Прирост публикаций в рейтинговых изданиях от общего количества публикаций за последние три года в 2023,2024 году	%	11,25	11,26
7	Доля стартап проектов, реализованных работниками, обучающимися вуза	%	15	15
8	Доля ППС вуза, участвующих в образовательных и исследовательских проектах от общего количества ППС	%	20	20
Стратегическое направление 3 «Интернационализация университета через расширение международного сотрудничества»				
9	Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствие с общеевропейскими компетенциями	%	3,97	3,98

	(стандартами) владения иностранным языком			
Стратегическое направление 4 «Развитие воспитательной и социальной работы обучающихся»				
10.	Охват молодежи во взаимодействия с вузами, общественными и молодежными организациями с целью повышения социально активности в рамках творческого и культурного обмена	%	15,00	20,00
Стратегическое направление 5 «Развитие инфраструктуры и цифровизация вуза»				
11.	Доля аудиторного фонда оснащенных мультимедийными оборудованием	%	15	25
12.	Прирост количества электронных ресурсов, внедренных в учебный процесс	%	20	20

Менеджер ОП 7М04115 «Экономика и управление» Г.Т. Самиева Г.Т.

Заведующий кафедрой А.Ж. Зейнуллина А.Ж.

РАССМОТРЕНО
на заседании Комиссии по обеспечению качества
Председатель комиссии Ш.Ш. Абишева Ш.Ш.
Протокол № 6 от «08» июня 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета У.Б. Глемисов У.Б.
«08» июня 2023 г.

