



«СЕМЕЙ ҚАЛАСЫНЫҢ ШӘКӘРІМ АТЫНДАҒЫ УНИВЕРСИТЕТІ» КеАҚ

БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ДАМУ ЖОСПАРЫ

7M04115 - Экономика және басқару

Семей

«СЕМЕЙ ҚАЛАСЫНЫҢ ШӘКӘРІМ АТЫНДАҒЫ УНИВЕРСИТЕТІ» КеАҚ

БЕКІТІЛДІ

Басқарма мүшесі - академиялық мәселелер жөніндегі
проректор _____ И.Оралканова

« 08 » 06 2023 ж.



БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ДАМУ ЖОСПАРЫ

7M04115 - Экономика және басқару

2023-2025 жылға

Семей 2023 ж.

№	Бөлім атаулары	Беттер
1.	Білім беру бағдарламасының даму жоспарының төлқұжаты	3
2.	Білім беру бағдарламасының аналитикалық негіздемесі	3
2.1	Білім беру бағдарламасы туралы ақпарат	3
2.2	Оқушылар туралы мәлімет	4
2.3	Білім беру бағдарламасының дамуының ішкі және сыртқы жағдайлары	4
2.4	Білім беру бағдарламасының жүзеге асыратын педагогикалық ұжым туралы ақпарат	6
2.5	Білім беру бағдарламасының жетістіктерінің сипаттамалары	6
3	Білім беру бағдарламасының дамыту жоспарының негізгі мақсаттары	7
4	Білім беру бағдарламасының тәуекелдерін талдау	8
5	Білім беру бағдарламасының дамыту бойынша іс-шаралар жоспары	9

**1.Магистратураның даму жоспарының төлқұжаты 7М04115 - Экономика және басқару
БББ атауы)**

1	Даму негізі	Шәкәрім университетінің 2021-2025 жылдарға арналған стратегиялық жоспары Факультеттің жұмыс жоспары
3	Іске асыру мерзімі	2023-2025 оқу жылына
4	Іске асырудан күтілетін нәтижелер	Компанияның стратегиясын әзірлеп, іске асыра алатын, оны бәсекелестік жағдайында ілгерілеті алатын, қаржылық және бизнес-шешімдер қабылдай алатын, экономикалық және қаржылық жұмысты, ҚР меншігінің барлық нысандарындағы кәсіпорындар мен ұйымдардың өндірістік-шаруашылық қызметін талдау мен жоспарлауды жүзеге асыра алатын жоғары білікті мамандарды даярлау.

2. БББ аналитикалық негіздемесі

2.1 Білім беру бағдарламасы туралы ақпарат

Білім беру бағдарламасы Дублин дескрипторлары мен Еуропалық біліктілік шеңберіне сәйкес ұлттық біліктілік шеңберіне және кәсіби стандарттарға сәйкес әзірленген. Магистранттың білім беру бағдарламасын игерудің әдеттегі мерзімі - 2 жыл.

"7М04115 - Экономика және басқару" БББ Академиялық комитеті әзірледі.

Гуманитарлық –экономикалық факультетінің Сапасын қамтамасыз ету жөніндегі комиссия отырысында қаралды.

(хаттама №_4а_05.04.2023ж.). Университеттің Ғылыми кеңесінің отырысында бекітілген (хаттама №_5_25.04.2022ж.).

Магистрлерді даярлау бойынша білім беру процесінің аяқталуының негізгі критерийі білім алушылардың теориялық оқытудың кемінде 88 кредитін игеруі болып табылады, оның ішінде: педагогикалық практика – 6 кредит, зерттеу практикасы – 13 кредит, сондай – ақ ҒЗТҚЖ-24 кредит, магистрлік диссертацияны ресімдеуге және қорғауға 8 кредит және "7М04115 – Экономика және басқару" білім беру бағдарламасы бойынша экономика ғылымдарының магистрі дәрежесі беріледі.

Гуманитарлық-экономикалық факультеттің, «Экономика және қаржы» кафедрасында іске асырылатын 7М04115 «Экономика және басқару» білім беру бағдарламасы өңірлік еңбек нарығының қажеттіліктері мен жұмыс берушілердің пікірін ескере отырып әзірленді. Магистратураның 7М04115 «Экономика және басқару» білім беру бағдарламасын игеру нәтижесінде алынған білім мен дағдыларды қолдану түлекке кең лауазымдық позицияларға ие болуға мүмкіндік береді және мемлекеттік органдарда да, ұйымдарда, кәсіпорындарда, әртүрлі ұйымдық-құқықтық нысандағы мекемелерде де мансаптық өсуді қамтамасыз етеді. 7М04115 – "Экономика және басқару" бірегейлігі - орындалатын міндеттердің кең спектрімен байланысты екі мамандықтың түйіскен жерінде экономика және менеджмент бағыты бойынша магистрлерді даярлау: талдау жұмыстарын жүргізу, жоспарлау және болжау, бизнес-процестерді ұйымдастыру және басқару.

7М04115 «Экономика және басқару» білім беру бағдарламасының өзектілігі әртүрлі меншік және шаруашылық нысандарындағы кәсіпорындар мен ұйымдар үшін экономист–менеджерлерге деген сұранысқа байланысты. 7М04115 «Экономика және басқару» білім беру бағдарламасы білім беру, әдіснамалық, зерттеу және педагогикалық даярлықты және экономикалық пәндерді тереңдетіп оқытуды көздейді.

2.2 Білім алушылар туралы мәлімет

Оқыту негізі \ Оқу жылы	2023-2024 оқу жылы	2024-2025 оқу жылы
Грант	1	2
Шарт	5	6
Барлығы	6	8

2023-2024 оқу жылында 7М04115 «Экономика және басқару» білім беру бағдарламасы бойынша 6 магистрант оқиды, оның ішінде жалпы білім беру гранты бойынша – 1, шарт бойынша – 5.

2.3 БББ дамуының ішкі және сыртқы жағдайлары

7М04115 - Экономика және басқару білім беру бағдарламасын іске асыру үшін факультетте және тиісінше "Экономика және қаржы" кафедрасында барлық тиісті шарттар бар: нормативтік және материалдық-техникалық база, әдістемелік қамтамасыз ету, білікті кадрлар құрамы, оқу процесін ұйымдастыру және өткізу.

Оқу жұмыс жоспары міндетті және элективті компоненттер арасындағы пропорцияларды ескере отырып жасалады. Кредиттердегі еңбек сыйымдылығын көрсете отырып, барлық міндетті пәндерді, практиканың барлық түрлерін және оқу жұмысының басқа түрлері оқу жылы басталғанға дейін бекітіледі (жұмыс оқу жоспары). Оқу жұмыс жоспарларын, элективті пәндерді және олардың каталогтарын әзірлеу және бекіту тәртібі "Кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидалары (Қазақстан Республикасы Білім және Ғылым министрінің 2011 жылғы 20 сәуірдегі № 152 бұйрығы) реттеледі. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2011 жылғы 27 мамырда № 6976 болып тіркелді.).

Элективті пәндер каталогтарын қалыптастыруда білім беру бағдарламаларын әзірлеу кезінде жұмыс берушілердің мүдделерін ескеру мақсатында практикалық қызметкерлер, база практика басшылары белсенді қатысады.

Материалдық-техникалық база: заманауи жабдықталған аудиториялар, кітапхана, компьютерлік сыныптар, проекторлар, интернет-ресурстар. "Экономика және қаржы" кафедрасында зерттеу базасы үнемі және жоспарлы түрде жаңартылып, жетілдіріліп, кеңейтіліп отырады. Магистранттардың оқу-жаттығу жұмыстарын өз бетінше орындау үшін үлкен мүмкіндіктері бар. Магистранттарды практикалық даярлауға үлкен мән бере отырып, кафедра ғылыми немесе кәсіптік тағылымдамалар мен зерттеу практикаларын ұйымдастыру және өткізу, практика базаларын іріктеу, оны әдістемелік қамтамасыз ету, басшылық ету және бақылау бойынша жеткілікті жұмыс жүргізеді. Магистранттардың ЖОО-да практикадан өтуі оқу процесінде басым және маңызды бағыт болып табылады. Практика базасын магистрант өзі таңдайды немесе ЖОО ұсынады. Экономика және қаржы кафедрасындағы Экономика және басқару ББ бойынша практиканың тұрақты базаларының бірі "Тамаша Сауда" ЖШС, ЖШС, "Kondiz" ЖШС, "Абай облысының Семей қаласының жер қатынастары бөлімі" мемлекеттік мекемесі, "Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Абай облысы бойынша департаменті" Республикалық мемлекеттік мекемесі болып табылады.

Практиканы жүзеге асыру үшін базалық объектілердің сапасы қойылатын талаптарға сәйкес келеді, қала және облыс кәсіпорындарымен шарттар жасалды.

ЖОО тарапынан магистранттардың практикасын ұйымдастыруды және оқу-әдістемелік басшылықты практика жетекшісі тағайындайтын ПОҚ қатарынан кафедра жүзеге асырады. Практикадан өту орындары мамандық бейініне сәйкес келеді, практиканың барлық түрлері оқу-әдістемелік материалдармен қамтамасыз етіледі, практикадан өту есептер түрінде ресімделеді, олар ЖОО талаптарына сәйкес тіркеледі және ресімделеді.

Порталда ais.semgu.kz электрондық журналда қазақ және орыс тілдерінде оқытылатын барлық пәндер бойынша оқу-әдістемелік материалдар, кейстер қоры, іскерлік ойындар, бейне дәрістер және бағдарламалық қамтамасыз ету орналастырылған. Университеттің университеттің shakarim.edu.kz ресми сайтында жеке парақшасы бар.

Отандық және шетелдік жоғары оқу орындарында, әртүрлі меншік нысанындағы ұйымдарда біліктілікті арттыру курстары мен ғылыми тағылымдамалардан өту арқылы, сондай-ақ бейіні бойынша жетекші мамандарды, таяу шетелдің жоғары оқу орындарынан ғалымдарды шақыру арқылы оқытушылардың біліктілігін арттыруға ерекше назар аударылады.

ЖОО арасындағы Шартқа сәйкес ББ білім алушылары академиялық ұтқырлық бойынша оқудан өтеді. Академиялық ұтқырлық жеке даму үшін де маңызды-басқа академиялық және әлеуметтік жағдайларда оқу (жұмыс) тәжірибесін алу, сондай-ақ ЖОО-да білім беру процесін жаңарту үшін. Бұл тек жоғары оқу орнының ғана емес, сонымен қатар болашақ мамандардың бірыңғай еңбек нарығының қатысушылары ретінде бәсекеге қабілеттілігіне ықпал етеді. Проблемаларға қарамастан, білім беру бағдарламалары мен оқыту технологияларының сапасын жаңғырту мен арттырудың сөзсіз себебі болып табылатын академиялық ұтқырлық процесін одан әрі дамыту қажет. Білім алушылардың ұтқырлық әлеуеті айтарлықтай дәрежеде таусылған жоқ және кафедра білім алушылардың алдына осы бағытты дамыту бойынша мақсаттар қояды.

Сыртқы академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша кафедра М.Ақмолла атындағы Башқұрт мемлекеттік педагогикалық университетімен (Ресей), *Wydział w Ekonomii Uniwersytetu* (Польша), *Kyungdong University* (South Korea) және басқалармен ынтымақтастықты жүзеге асырады. 2023 жылы Леонардо да Винчи университетінің Менеджмент мектебімен ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қойылды (Париж, Франция), <https://www.instagram.com/reel/CloCLHNqgwp/?igshid=MTC4MmM1YmI2Ng> және халықаралық инновациялық технологиялар университетімен (Бішкек қ., Қырғыз Республикасы). Шетелдік жоғары оқу орындарының өкілдері магистранттар мен оқытушылар үшін білім беру бағдарламаларын бірлесіп іске асыруды, академиялық алмасуларды, жазғы және қысқы мектептерді ұйымдастыруды ұсынады. Ғылыми және инновациялық жобаларға арналған идеялар бар.

Оқыту сапасын арттыру мақсатында 7M04115 – "Экономика және басқару" ББ іске асыруға жұмыс берушілер, стейкхолдерлер шақырылады. Атап айтқанда, ББ әзірлеуге тәжірибешілер мен жұмыс берушілер белсенді қатысты: "АКА DEVELOPMENT" ЖШС директоры, PhD Серіков Р. С., "Новая Заря ШҚ" ЖШС экономист Қалдыбаев М. М., "Семей цемент зауыты" ЖШС Бас директоры Қусегенов Ш. У

2.4 Білім беру бағдарламасын жүзеге асыратын педагогикалық ұжым туралы ақпарат

Білім беру бағдарламасын іске асыруды " әдетте мамандық бейініне сәйкес келетін базалық білімі бар және ғылыми және (немесе) ғылыми-әдістемелік қызметпен жүйелі түрде айналысатын ғылыми-педагогикалық кадрлар қамтамасыз етеді магистранттарды оқытуды ЖОО-да оқытуда көп жылдық тәжірибесі бар тәжірибелі оқытушылар, профессорлар, ғылым кандидаттары жүргізеді. "Экономика және қаржы" кафедрасында штаттық оқытушылардың жалпы саны 18 адамды құрайды, оның ішінде ғылым кандидаттары -9, PhD докторлары – 3, аға оқытушылар – 2, оқытушы -5. Ғылыми дәрежелік пайызы-66,7 %.

"Экономика және қаржы" кафедрасының кадрлық құрамы ҚР заңнамасына, "Жоғары оқу орындарының ғылыми-педагогикалық персоналы лауазымдарын конкурстық ауыстыру қағидаларына" сәйкес жасақталған.

№	Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2023-2024 оқу жылы	2024-2025 оқу жылы
1	БББ бойынша ғылыми дәрежесі бар ПОҚ үлесі	%	100	100
2	Оның ішінде ЖББ циклі бойынша ғылыми дәрежесі бар ПОҚ үлесі	%	90	90

Кафедра оқытушыларының біліктілігі, олардың сандық және сапалық құрамы білім алушыларды даярлау бағыттарына сәйкес келеді, лицензиялық талаптарға жауап береді және университеттің білім беру қызметінің кадрлық қамтамасыз етілгендігін куәландырады. ПОҚ-ны жұмысқа қабылдау кезінде үміткердің бос лауазымға жоғары кәсіптік білімі, магистр академиялық дәрежесі, ғылым кандидаты немесе докторы, PhD докторы ғылыми дәрежесі, білімінің университет мамандықтарының бейініне сәйкестігі және т. б болуы міндетті шарт болып табылады. ЖОО сайтында білім беру бағдарламасы бойынша оқытушылар туралы ақпарат бар:

- оқытушылар тізімі,
- ол жүргізетін пәндердің тізімі,
- жетістіктердің қысқаша тізімі.

Бұл мәліметтерде сауалнама деректері, оқылатын пәндер туралы мәліметтер, оқытушының ғылыми қызығушылықтары, біліктілікті арттыру, байланыс деректері бар. ББ-ны іске асыратын ПОҚ жыл сайын өз біліктілігін арттырады, семинарларға, мастер-кластарға, тренингтерге және т.б. қатысады. Профессор-оқытушылар құрамы Web of Science базасына енген журналдарда және ҚРБҒМСЖБ ғылыми мақалалар жариялайды.

2.5 Білім беру бағдарламасының жетістіктерінің сипаттамалары

Білім беру бағдарламасын игеру нәтижелері бітірушінің алған құзыреттерімен, оның кәсіби қызметтің міндеттеріне сәйкес білімін, іскерлігін, дағдыларын қолдану қабілеттерімен анықталады. Оқу барысында қалыптасқан оқыту нәтижелері мен құзыреттіліктер түлектердің моделі болып табылады.

ОП түлегінің моделі-бұл маман не үшін жарамды болуы керек, ол қандай функцияларды орындауға дайындалуы керек және қандай қасиеттерге ие болуы керек деген болжамды нәтиже. "7М04115 - Экономика және басқару" ББ бойынша түлек моделін құру Семей қ. Шәкәрім атындағы университет түлегінің базалық моделінің негізгі критерийлерін пайдаланып негізделген.

Түлектің құзыреттілігі

Құзыреттерді білім алушылар алған оқу нәтижелері мен практикалық тәжірибе негізінде алады. Білім беру бағдарламасын игеру нәтижесінде түлек келесі құзыреттерге ие болуы керек:

ON 1 кәсіби қызметте іргелі ғылыми, педагогикалық, басқарушылық, коммуникативтік білім мен дағдыларды қолдану.

ON 2 экономика және басқару саласындағы проблемаларды зерттеу және ғылыми зерттеу жобаларын жүзеге асыру, әлеуметтік, ғылыми және этикалық ойларды ескеретін ғылыми негізделген қорытындылар әзірлеу.

ON 3 мемлекет пен кәсіпорын деңгейінде оларды іске асырудың негізгі проблемаларын анықтау мақсатында мемлекетті дамытудың стратегиялық инвестициялық - инновациялық бағдарламаларын талдай және бағалай білу.

ON 4 барлық меншік нысандарындағы кәсіпорындарды және олардың жекелеген бөлімшелерін дамыту және басқару стратегияларын әзірлеу

ON 5 Экономикалық теория туралы білімді қоғамдық сипаттағы мәселелерге қолдану, атап айтқанда:

экономикалық өсу және прогресс; мемлекеттік саясат және жаһандық басқару; инновациялық зерттеулер; бағаны реттеу мәселелері

ON6 экономика субъектілерінің микро және макроэкономикалық дамуын талдау үшін ақпаратты бағалау және түсіндіру.

ON7 бизнесті жүргізудің заманауи әдістері негізінде сауатты және тиімді басқару шешімдерін қабылдау мақсатында кәсіпорындардың, ұйымдардың, әртүрлі меншік нысандарындағы ведомстволардың есептерінде қамтылған қаржылық, бухгалтерлік және өзге де ақпаратқа талдау жүргізу.

ON8 жаңа кәсіпорынды ұйымдастыруға қатысты жоспарлы және жобалық есептеулерді, арнайы құжаттаманы әзірлеуді, техникалық қайта жарақтандыруды, жұмыс істеп тұрған кәсіпорынды реконструкциялауды және кеңейтуді; өнімнің жаңа түрлерін енгізуді дайындауды және жүргізуді жүзеге асыру.

ON9 басқарудың негізгі тұжырымдамалары мен сыни талдау дағдыларын білу негізінде тәуекелдерді ескере отырып, компанияның корпоративтік және функционалдық стратегиясын әзірлеу және бағалау.

ON10 аумақтарды басқарудағы кластерлік тәсілдің әдістері мен тетіктерін пайдалана отырып, аймақ экономикасын тиімді басқару үшін дағдарысқа қарсы шешімдерді әзірлеу

EN11 басқару объектісінің стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу және макро және мезо деңгейлерде тиімді басқару шешімдерін қабылдау бойынша шешім жолдарын әзірлеу үшін мемлекеттік және жергілікті басқару саласындағы білімді біріктіру.

ON12 сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін және қабылданған шешімдер үшін әлеуметтік, этикалық жауапкершілікті ескере отырып, мемлекеттік және жергілікті басқару саласында ұйымдастырушылық басқару шешімдерін қабылдау және іске асыру.

3. Білім беру бағдарламасының дамыту жоспарының негізгі мақсаттары

Білім беру бағдарламаларының мақсаттары мен міндеттері әлеуетті тұтынушылардың талаптары мен сұраныстарын ескере отырып және әлеуетті жұмыс берушілердің, талапкерлердің мүдделерімен, ЖОО әлеуетімен, тұтастай алғанда мемлекет пен қоғамның талаптарымен айқындалатын білім беру бағдарламасының қажеттілігін бағалау негізінде тұжырымдалған.

7M04115 – "Экономика және басқару" ББ мақсаты - компанияның стратегиясын әзірлеп, іске асыра алатын, оны бәсекелестік жағдайында ілгерілеті алатын, қаржылық және бизнес-шешімдер қабылдай алатын, экономикалық және қаржылық жұмысты, ҚР меншігінің барлық нысандарындағы кәсіпорындар мен ұйымдардың өндірістік - шаруашылық қызметін талдау мен жоспарлауды жүзеге асыра алатын жоғары білікті мамандарды даярлау.

7M04115 - "Экономика және басқару" білім беру бағдарламасының негізгі міндеттері:

- Толыққанды, сапалы кәсіптік білім алу үшін жағдайларды жақсарту және жетілдіру;
- Болашақ мамандардың негізгі кәсіби құзыреттерін қалыптастыратын білім беру бағдарламаларының мазмұнын жаңартуды жүргізу;
- Ғылыми әзірлемелердің инновациялылығын арттыру және өндіріске енгізілген ҒЗЖ нәтижелерінің санын ұлғайту.

4. Білім беру бағдарламасының тәуекелдерін талдау

№	Тәуекелдердің атауы	Тәуекелдерді жою жөніндегі іс-шаралардың атауы
1	БББ бойынша білім алушылар контингенті төмендеуіне байланысты	Мамандықтың кең ауқымы мен бірегейлігі, сондай-ақ әлеуметтік желілерде белсенді жұмыс істеу, магистранттар мен нарықтың сұраныстарына сәйкес Жұмыс оқу жоспарының мазмұнын өзгерту
2	Көптілділікті енгізу үшін тілді білудің жеткіліксіз деңгейі	Шәкәрім университеті өткізетін тілдік курстарға қатысу есебінен ПОҚ ағылшын тілін меңгеру және YouTube каналындағы платформалар және басқа да ақпараттық сайттар есебінен ағылшын тілін білуін арттыру
3	Жұмысқа орналасу деңгейі төмендеуі	Жұмыс берушілер мен нарық талаптарына сәйкес ЖОЖ макетінің мазмұнын жыл сайын жаңарту
4	Студенттер мен ПОҚ-ның сыртқы және ішкі академиялық ұтқырлығының жеткіліксіз дамуы	Академиялық ұтқырлық және тағылымдамалар шеңберінде магистранттар мен ПОҚ шақыру және алмасу бойынша серіктес ЖОО-лармен жұмыс, ғылыми іс-шараларды ұйымдастыру және т. б.
5	БББ бойынша ПОҚ дәрежелілігінің төмендеу қаупі	Осы білім беру бағдарламасы бойынша аталған тәуекел жоқ.
6	Келтірілген (цитируемых) журналдардағы жарияланымдардың саны аз.	КРІ арқылы материалдық ынталандыру жүйесін енгізу арқылы жариялау белсенділігіне қызығушылықты арттыру.
7	Ғылыми жобаларды гранттық қаржыландыруға қатысудың төмен пайызы.	КРІ арқылы материалдық ынталандыру жүйесін енгізу арқылы жобалар мен стартаптарға қатысуға қызығушылықты арттыру.

5. Білім беру бағдарламасының дамыту бойынша іс-шаралар жоспары

№	Критерийлер	Күтілетін нәтижелер	Өлшем бірлігі	2023-2024	2024-2025
Бағыт 1. Оқу-әдістемелік қамтамасыз ету					
1.1	Жұмыс берушілердің ұсынымдарын ескере отырып, кәсіптік стандарттар негізінде білім беру бағдарламасын жаңарту	Түлектердің тәжірибеге бағдарлануын арттыру және кәсіби құзыреттілігін дамыту мақсатында "7M04115 – Экономика және басқару" білім беру бағдарламасына сараптама жүргізу	факт		+
1.2	Негізгі және кәсіби құзыреттерін, еңбек нарығының сұраныстарын дамытуға сәйкес элективті пәндер каталогтарын мониторингілеу және жаңарту	Еңбек нарығының сұраныстарына сәйкес түлектердің негізгі және кәсіби құзыреттіліктерін дамытуға бағытталған элективті курстарды қосу арқылы білім беру бағдарламалары мазмұнының сапасын жақсарту.	факт		+
1.3	Оқу процесіне білім алушылардың танымдық белсенділігін, коммуникативтік қабілетін дамытуға ықпал ететін заманауи оқыту технологияларын енгізу	Танымдық белсенділікті дамытуға ықпал ететін жұмыстардың жаңалығы мен алуан түрлілігін ескере отырып, оқу пәндерін оқыту сапасын жетілдіру.	факт		+
1.4	Әлеуметтік әріптестер мен жұмыс берушілерді білім беру бағдарламаларын әзірлеуге, іске асыру сараптамасына тарту	Нарықтың сұраныстары мен жұмыс берушілердің ұсынымдарын ескере отырып, іске асырылатын білім беру бағдарламаларының сапасын жақсарту	бірлік	«КХ Новая Заря» ЖШС, экономист Калдыбаев М.М.	-

1.5	Ағылшын тілінде элективті курстарды әзірлеу және енгізу	Оқу процесіне ағылшын тілінде пәндерді енгізу	бірлік	-	-
1.6	Оқу процесіне инновациялық технологияларды қолдану бойынша семинарлар мен дөңгелек үстелдер өткізу	Оқу процесіне инновациялық технологияларды енгізу	бірлік	-	Project Management бағдарламалық қамтамасыз етуді қолдана отырып оқу курсы енгізу
1.7	Іске асырылатын БББ бойынша оқу, оқу-әдістемелік және ғылыми әдебиеттерді басып шығару	Білім беру бағдарламаларының іске асырылатын пәндері бойынша оқу-әдістемелік қамтамасыздандыруды жетілдіру	бірлік	1	
1.8	Барлық деңгейдегі білім алушылар мен ПОҚ академиялық алмасуды дамыту мақсатында шетелдік және отандық серіктес жоғары оқу орындарымен шарттар жасасу	Барлық деңгейдегі білім алушылар мен профессорлық-оқытушылық құрамның академиялық алмасуын дамыту үшін шетелдік және отандық серіктес ЖОО-лардың базасын құру	бірлік	1	
1.9	Серіктес жоғары оқу орындарынан білім алушыларды семестрге, қысқа мерзімді тағылымдамаларға, практикаға және т. б. оқуға шақыру.	Білім беру бағдарламаларының Халықаралық танылуын дамыту, білім алушылардың академиялық ұтқырлық бағдарламаларын іске асыру	адам саны		-

1.10	ПОҚ мен білім алушылардың академиялық алмасудың халықаралық бағдарламаларына қатысуы	7M04115 – «Экономика және басқару» - бағыты бойынша білім беру бағдарламаларын іске асыратын шетелдік университеттермен халықаралық ынтымақтастықты дамыту	адам саны		-
1.11	ПОҚ және білім алушылардың шығыс академиялық ұтқырлығын 7M04115 – «Экономика және басқару» бағыт бойынша дамыту	Шетелдік жетекші жоғары оқу орындарында ұқсас бағдарламаларды іске асыру тәжірибесін пайдалану негізінде білім беру бағдарламасын жетілдіру	адам саны	1	1
Бағыт 2. Профессор-оқытушылар құрамы					
2.1	5 жылда бір рет білім беру бағдарламаларын іске асыру үшін ғылыми-педагогикалық кадрлардың кәсіби деңгейін арттыру және даярлау	Республикалық және халықаралық деңгейде біліктілігін арттырудан өткен ПОҚ үлесі 20-дан кем емес%	адам саны	2	2
2.2	ПОҚ біліктілігін арттырудан, қайта даярлаудан, тағылымдамадан халықаралық деңгейде өтуі	ПОҚ біліктілігін арттыру, қайта даярлау, тағылымдамадан өту бағдарламасының кемінде 2 оқытушысының халықаралық деңгейде өтуі	адам саны	1	-
2.3	Web of Science және Scopus дерекқорларымен индекстелетін халықаралық басылымдарда ПОҚ еңбектерінің жарияланымдарын ілгерілету	ПОҚ жалпы санының кемінде 30% Web of Science және Scopus дерекқорларымен индекстелетін басылымдарда ғылыми зерттеулердің нәтижелерін жариялаған ПОҚ үлесін ұлғайту	%	1	1
Бағыт 3. Білім беру бағдарламаларын интернационалдандыру					

3.1	Шетелдік жоғары оқу орындарымен халықаралық ынтымақтастық бойынша шарттар жасасу	Бірлескен жобаларды іске асыру, шетелдік әріптестермен ғылыми жарияланымдар дайындау, білім алушылардың ғылыми тағылымдамадан өтуі үшін базалар құру	бірлік	1	-
3.2	"7M04115 – «Экономика және басқару» білім беру бағдарламасы бойынша оқу үшін шетелдік білім алушыларды тарту	Шетелдік білім алушылар санын ұлғайту	адам саны	-	-
3.3	Халықаралық әріптестермен бірлескен ғылыми-практикалық іс-шараларды ұйымдастыру	ПОҚ ғылыми және ғылыми-әдістемелік қызметінің тиімділігін арттыру, шетелдік әріптестермен тәжірибе алмасу	бірлік	1	
3.4	Магистрлік жобалар мен диссертациялар бойынша дәрістер мен консультациялар оқуға шетелдік мамандарды шақыру	Білім беру бағдарламаларын іске асыруда шетелдік мамандардың тәжірибесін енгізу негізінде білім беру бағдарламаларының мазмұндық компонентін жақсарту	бірлік	1	1
3.5	Білім беру бағдарламаларын іске асыруға неғұрлым білікті шетелдік мамандарды тарту мақсатында озық шетелдік ғылыми-білім беру ұйымдарымен ынтымақтастықты кеңейту	Жетекші жоғары оқу орындарының тәжірибесіне сәйкес негізгі және кәсіби құзыреттіліктерді қалыптастыру	адам саны	1	
Бағыт 4. Материалдық-техникалық қамтамасыз ету және цифрландыру					

4.1	Оқу аудиторияларын техникалық оқыту құралдарымен кезең-кезеңмен жабдықтау (проекторлар, панельдер, интерактивті және мультимедиялық тақталар, көпфункционалды құрылғылар, веб-камера, проекторға арналған экран)	Кафедраға бекітілген оқу аудиторияларын техникалық оқыту құралдарымен жарақтандыру (проекторлар, панельдер, интерактивті және мультимедиялық тақталар, көпфункционалды құрылғылар, веб-камера, проекторға арналған экран)	бірлік	+	
4.2	Білім беру процесін автоматтандыруды жүргізу (тестілеу, сессияны басқару, студенттер контингентінің қозғалысы, деканат, кафедра, ПОҚ жүктемесі, кесте, кітапхана, силлабустар)	Білім беру процесін автоматтандыру негізінде ақпаратты басқару (тестілеу, сессияны басқару, студенттер контингентінің қозғалысы, деканат, кафедра, ПОҚ жүктемесі, кесте, кітапхана, силлабустар)	факт	ais.semgu.kz. ok.semgu.kz сайттардағы барлық процестер	ais.semgu.kz. ok.semgu.kz сайттардағы барлық процестер
4.3	ПОҚ және білім алушылардың ғылыми зерттеулері нәтижелерінің толық мәтінді базасын, ПОҚ (мақалалар, монографиялар және т. б.) толықтыру	Ғалымдардың ғылыми еңбектері, ПОҚ және білім алушылардың зерттеулері, ПОҚ (мақалалар, монографиялар және т. б.) нәтижелерінің санын ұлғайту	бірлік	2	2
4.4	Ғылыми және оқу әдебиеті қорын, оның ішінде іске асырылатын білім беру бағдарламалары бойынша электрондық жеткізгіштерде кеңейту	Қазіргі заманғы білім беру және ақпараттық ресурстар негізінде, оның ішінде электрондық жеткізгіштерде білім беру бағдарламаларын іске асыруды қамтамасыз ету	%	20	10
4.5	Факультет сайтын толықтыру және жетілдіру мониторингі	Білім беру бағдарламаларын іске асырудың әртүрлі аспектілері бойынша факультет сайтын қалыптастыру	%	100%	100%

4.6	Жұртшылықты ақпараттандыру	Өткізілетін іс-шараларды, ББ-ға енгізілетін өзгерістерді, алдағы іс-шаралар анонстарын жариялау арқылы әлеуметтік желілерде өз ББ-ны орналастыру бойынша жұмысты тұрақты жүргізу.	%	100%	100%
-----	----------------------------	---	---	------	------

Стратегиялық бағыттар мен міндеттерді іске асыру тиімділігінің индикаторлары

№	Көрсеткіштер	Өлшем бірліктері	2024	2025
Стратегиялық бағыты 1 "Бәсекеге қабілетті кадрларды сапалы даярлауды қамтамасыз ету"				
1	Магистратура бағдарламалары бойынша білім алушылардың үлесі, барлығы	%	7,41	7,45
2	ПОҚ жалпы санынан ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ үлесі	%	11,00	11,20
3	Тартылғандардың жалпы санынан жоғары h-индексі бар тартылған шетелдік ғалымдардың үлесі	%	66,67	83,33
4.	Біліктілігін арттырудан және шетелдік тағылымдамадан өткен ПОҚ үлесі	%	50,00	51,00
Стратегиялық бағыты 2 «Ғылымды және инновацияны дамыту»				
5	2023,2024 жылы соңғы үш жылдағы жарияланымдардың жалпы санынан рейтингтік басылымдардағы жарияланымдардың өсуі	%	11,25	11,26
6	ЖОО-да оқитын қызметкерлер іске асырған стартап жобалар үшін	%	15	15
7	ПОҚ жалпы санынан білім беру және зерттеу жобаларына қатысатын ЖОО ПОҚ үлесі	%	20	20
Стратегиялық бағыты 3 «Халықаралық ынтымақтастықты кеңейту арқылы университетті интернационалдандыру»				
8	Шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық құзыреттеріне (стандарттарына) сәйкес шет тілін меңгергенін растайтын халықаралық сертификаттары бар ПОҚ үлесі	%	3,97	3,98

Стратегиялық бағыты 4 "Білім алушылардың тәрбие және әлеуметтік жұмысын дамыту"			
9.	Шығармашылық және мәдени алмасу шеңберінде әлеуметтік белсенділікті арттыру мақсатында жастарды жоғары оқу орындарымен, қоғамдық және жастар ұйымдарымен өзара іс-қимылға камту	%	15,00 20,00
Стратегиялық бағыты 5 "Жоғары оқу орнының инфрақұрылымын дамыту және цифрландыру"			
10	Мультимедиялық жабдықтармен жарактандырылған аудиториялық қордың үлесі	%	15 25
11	Оқу процесіне енгізілген электрондық ресурстар санының өсуі	%	20 20

7M04115 – « Экономика және басқару» ББ менеджері Г.Т. Самиева Самиева Г.Т.

Кафедра меңгерушісі А.Ж. Зейнуллина А.Ж. Зейнуллина

ҚАРАСТЫРЫЛДЫ

Сапаны қамтамасыз ету жөніндегі комиссия отырысында
Комиссия Төрағасы Ш.Ш. Абишева Ш.Ш.

№ 6 хаттама «08» 06 2023 ж.

КЕЛІСІЛДІ
Факультет деканы У.Б. Глемисов У.Б.
«08» 06 2023 ж.

