



НАО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА ГОРОДА СЕМЕЙ»

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

6B04106 - Менеджмент/ Business Administration

Семей

НАО «УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ШАКАРИМА ГОРОДА СЕМЕЙ»



УТВЕРЖДЕНО

Член Правления
вопросам

Проректор по академическим
вопросам И.Оралканова

« 08 » 06 2023 г.

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

6B04106 – Менеджмент / Business Administration
на 2023-2027 годы

Семей 2023 г.

Содержание

№	Наименование разделов	Страницы
1.	Паспорт плана развития образовательной программы	3
2.	Аналитическое обоснование ОП	3
2.1	Сведения об образовательной программе	3
2.2	Сведения об обучающихся	4
2.3	Внутренние и внешние условия развития ОП	4
2.4	Сведения о ППС, реализующих образовательную программу	6
2.5	Характеристика достижения ОП	7
3	Основные задачи плана развития ОП	7
4	Анализ рисков ОП	9
5	План мероприятий по развитию ОП	10

1. Паспорт Плана развития ОП бакалавриата 6B04106 «Менеджмент/ Business Administration»

1	Основание для разработки	Стратегический план Университета имени Шакарима на 2021-2025 гг. План работы факультета
2	Сроки реализации	2023-2027 гг.
3	Ожидаемые результаты реализации	Получение глубоких теоретических и практических знаний и навыков, предполагающих четкую ориентацию обучающихся на успешную профессиональную деятельность, личностный рост, удовлетворяющий требования работодателей. Достижение высокого уровня качества высшего образования, удовлетворяющего потребностям рынка труда, задач индустриально-инновационного развития страны, личности и соответствующего лучшим мировым практикам в области образования

2. Аналитическое обоснование ОП

2.1 Сведения об образовательной программе

Образовательная программа разработана в соответствии с Национальными рамками квалификации и профессиональными стандартами, согласно Дублинским дескрипторам и Европейской рамке квалификаций. Типичный срок освоения образовательной программы бакалавриата составляет 4 года.

ОП «6B04106 – Менеджмент / Business Administration» разработана Академическим комитетом. Рассмотрена на заседании Комиссии по обеспечению качества гуманитарно-экономического факультета (Протокол №3 от 18.01.2023 г.). Утверждена на заседании Ученого совета университета (Протокол №9 от 27.04.2023 г.).

Основным критерием завершения образовательного процесса является освоение не менее 240 кредитов, с присуждением степени Бакалавр бизнеса и управления по образовательной программе «6B04106 – Менеджмент / Business Administration».

Образовательная программа «6B04106 - Менеджмент/ Business Administration», реализуемая на гуманитарно-экономическом факультете, на кафедре «Экономика и финансы» НАО "Университет имени Шакарима города Семей" по уровню подготовки бакалавриат, разработана с учетом потребностей международного, регионального и национального рынка труда, требований нормативных документов Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан и представляет собой систему документов для организации образовательного процесса. Образовательная программа 6B04106 «Менеджмент/ Business Administration» дает обучающемуся понимание бизнес - администрирования и

современного менеджмента в отраслях. Специализация образовательной программы позволяет подготовить кадры для бизнес - администрирования, менеджмента в коммерции, производства, сферы услуг и пр. Образовательная программа позволяет развить интеллектуальные способности студента, персональную успешность и лидерские качества, организаторские способности на основе прикладного экономического образования.

2.2 Сведения об обучающихся

Учебный год	2023-2024 учебный год	2024-2025 учебный год	2025-2026 учебный год	2026-2027 учебный год
Основа обучения				
Грант	1	1	2	2
Договор	6	6	6	6
Всего	7	7	8	8

2.3 Внутренние и внешние условия для развития ОП

В вузе создана благоприятная среда обучения студентов, включая материально-технические и информационные ресурсы, используемые в образовательном процессе, которые являются достаточными и соответствуют установленным для основной деятельности требованиям, стратегии развития вуза и целям ОП, содействующая формированию профессиональной компетентности обучающихся на основе учета их индивидуальных потребностей и возможностей.

Для достижения целей и задач подготовки квалифицированных кадров по ОП «6В04106 - Менеджмент/ Business Administration» имеются различные виды технических ресурсов:

- аудитории и лекционные залы оснащены современными компьютерами;
- аудитории с интерактивными досками;
- высокоскоростной доступ к Интернет-ресурсам;
- библиотека с материалами на бумажных и электронных носителях
- доступ к международным реферативным базам данных (Scopus и Web of science).

Подготовку студентов по образовательной программе «6В04106 - Менеджмент/ Business Administration» в структуре обеспечивает выпускающая кафедра «Экономика и финансы» гуманитарно-экономического факультета совместно с вузом-партнером Kyungdong University (Южная Корея) по модели обучения «2+2»: первые 2 года обучение в НАО «Университет имени Шакарима города Семей», затем 2 года обучение в вузе-партнере Kyungdong University.

Образовательный процесс осуществляется на английском языке на протяжении всего периода обучения.

Обучение студентов по ОП «6В04106 - Менеджмент/ Business Administration» осуществляется в учебном корпусе № 7 по улице Глинки 20А, на кафедре «Экономика и финансы» в учебном корпусе № 8 по адресу Шугаева 159, в учебном корпусе № 3 по адресу ул. Кашагана 1.

На 1 этаже учебного корпуса № 7 на базе Центра международного сотрудничества имеются лекционные аудитории для проведения занятий по профильным дисциплинам ОП «6В04106 - Менеджмент/ Business Administration», оснащенные современной компьютерной техникой, интерактивными досками, проекторами, роботизированной системой телеприсутствия Veam. Оборудовано помещение для отдыха студентов и занятий во внеурочное время. Для проведения поточных занятий по общеобразовательным дисциплинам используются лекционные залы вместимостью до 70 человек и специализированные компьютерные классы.

Кафедра «Экономики и финансы» находится на 3 этаже учебного корпуса № 8, имеет оснащенную материально-техническую базу, включающую преподавательскую комнату, кабинет заведующего кафедрой, компьютерный класс, специализированный кабинет, лекционный кабинет, оснащенный интерактивным проектором и учебно-методической литературой.

Занятия в учебном корпусе № 3 осуществляются в лекционных аудиториях, лингафонных кабинетах.

На портале ais.semgu.kz в электронном журнале размещены учебно-методические материалы по всем преподаваемым дисциплинам на английском языке, фонд кейсов, деловых игр, видеолекций и программного обеспечения.

Вуз имеет собственный официальный сайт shakarim.edu.kz. Учебно-методические документы образовательной программы разработаны в соответствии с существующими нормативными документами:

- Государственный общеобязательный стандарт образования РК;
- Рабочий учебный план ОП;
- Каталог элективных дисциплин;
- Учебно-методические комплексы дисциплин (силлабусы).

Согласно утвержденному расписанию учебные занятия: лекции, практические занятия проводят в on-line и off-line режимах.

Практическая подготовка по ОП «6В04106 - Менеджмент/ Business Administration» осуществляется путем проведения производственных, педагогических, исследовательских практик, эту деятельность осуществляют базы практик, в частности ТОО «Тамаша Сауда», ТОО «Kondiz», ТОО «Цемзавод», ТОО «Силикатный завод», ТОО «Kalina KZ» и др. Основными требованиями, предъявляемыми к партнерам, являются совершенствование качественной практической подготовки будущих специалистов, ознакомление их с проведением научных исследований.

С целью повышения качества подготовки специалистов по ОП «6В04106 - Менеджмент/ Business Administration» и соответствия их компетенций современному уровню развития производства и науки привлекаются ведущие

специалисты-практики производственных предприятий и организаций г. Семей для участия в разработке ОП и каталога элективных дисциплин.

У студентов ОП «6В04106 - Менеджмент/ Business Administration» имеется возможность обучаться по программам внутренней и внешней академической мобильности. В университете имеются свыше 50 зарубежных вузов-партнеров из 20 стран Мира, в которых студенты могут проходить обучение в рамках программы академической мобильности.

2.4 Сведения о ППС, реализующих образовательную программу

№	Показатели	Ед.изм.	2023-2024 учебный год	2024-2025 учебный год	2025-2026 учебный год	2026-2027 учебный год
1	Доля ППС с ученой степенью по ОП	%	63	67	70	73
2	В том числе доля ППС с ученой степенью по циклу ООД	%	14	15	16	17

Реализация ОП «6В04106 - Менеджмент/ Business Administration» в НАО «Университет имени Шакарима города Семей» обеспечивается научно-педагогическими кадрами в соответствии с требованиями ГОСО РК. В подготовке студентов по направлению подготовки 6В04106 - Менеджмент/ Business Administration» задействованы - 30 человека, из них 19 штатных преподавателей. Доля штатных преподавателей от общего количества — 63 %. Доля преподавателей, имеющих ученые степени и ученые звания, от числа штатных преподавателей – 66,7 %. В составе ППС 9 кандидатов наук и 3 доктор PhD. Остепененность ППС, реализующих образовательную программу имеет тенденцию постепенного роста. Наличие базового образования по профилю кафедры - 100%.

Уровень компетентности преподавателей в методах преподавания достаточен для того, чтобы эффективно раскрывать содержание учебных курсов и формировать у студентов знания и умения (компетенции), необходимые для достижения результатов обучения, предусмотренных целями программы. В курсах предусмотрены компетенции, которые они получают в ходе изучения дисциплины, в индивидуальных планах преподавателей раскрыты направления совершенствования преподаваемых дисциплин. В периоде обучения преподавателями используются все учебно-методические материалы библиотечного фонда университета. Преподаватели кафедр хорошо владеют методами обучения, которые приняты вузом для группы учебных курсов, реализуемых ими, а также обладают опытом практической работы по предметной области содержания учебного курса, о чем свидетельствуют материалы открытых

занятий, протоколы заседания УМС. С целью повышения качества обучения к реализации ОП 6B04106 - Менеджмент/ Business Administration» приглашаются работодатели, стейкхолдеры.

2.5 Характеристика достижений ОП

Отличие и уникальность ОП заключается в следующем:

- освоение студентами навыков и знаний в соответствии с международными требованиями и трендами;
- овладение студентами в совершенстве двумя иностранными языками: английским и корейским;
- обучение по условиям программы в зарубежном вузе-партнере не менее 2 академических лет;
- обязательное признание и перезачет периодов и результатов обучения обоими вузами-партнерами;
- получение выпускниками двух дипломов: казахстанского и корейского, имеющего международное признание.

Отличительной особенностью при обучении в НАО «Университет имени Шакарима города Семей» является наличие хорошей материально-технической базы, специализированных аудиторий, высококвалифицированного научно - педагогического состава (остепененность ППС составляет 63 %), наличие в педагогическом составе представителей производства, доступная стоимость обучения.

Отличительной особенностью при обучении в вузе-партнере Kyungdong University является мультинациональная среда, способствующая развитию коммуникативных и социальных навыков; наличие высококвалифицированного преподавательского состава из ведущих университетов Мира. В вузе-партнере действует система поощрений и скидок при оплате за обучение и проживание как за достижения в учебной деятельности, так и за совершенствование навыков английского и корейского языков.

3. Основные задачи плана развития ОП

Образовательная программа «6B04106 - Менеджмент/ Business Administration» предоставляет знания и навыки, необходимые для управления международным бизнесом. Эта программа разработана, чтобы предоставить студентам глобальную деловую компетентность и навыки международного бизнеса, необходимые для того, чтобы стать эффективным бизнес-лидером во всем мире. Она предлагает широкий спектр предметов для подготовки студентов к эффективному функционированию в сложных организациях, малых и средних предприятиях или в государственном секторе, таких областях, как маркетинг и операции, бухгалтерский учет и финансы, управление персоналом, управление информацией, политика, этика и право.

№	Наименование задачи	Сроки развития	Этапы развития
1	Улучшение и совершенствование условий для получения полноценного, качественного профессионального образования	Весь период обучения	Разработка мероприятий по улучшению образовательных услуг для развития профессиональных навыков
2	Проведение обновления содержания образовательных программ, формирующие основные профессиональные компетенции у будущих специалистов	Весь период обучения	При обновлении содержания образовательных программ, включать дисциплины, рекомендованные работодателями. Актуализировать содержание ОП в соответствии с требованиями вуза-партнера
3	Повышение инновационности научных разработок и увеличение количества результатов НИР, внедренных в производство	Весь период обучения	Повысить уровень участия ППС в конкурсах на грантовое финансирование научных проектов и увеличить количество реализуемых проектов

4. Анализ рисков ОП

№	Наименование рисков	Мероприятия по устранению
1	Снижение контингента обучающихся по ОП	Интенсификация и повышение эффективности профориентационной и рекламной деятельности, а также совершенствование и адаптивность политики стоимости обучения Университета
2	Недостаточный уровень знаний языка для внедрения трехязычного образования	Преподавание всех или большинства предметов на английском языке и соответствующий подбор ППС со знанием языка, ужесточение требований к знанию английского языка
3	Снижение уровня трудоустройства	Внедрение дуальной системы образования с привлечением заинтересованных предприятий региона, а также создание при Университете инфраструктуры по открытию собственного малого бизнеса и запуска студенческих стартапов
4	Недостаточное развитие внешней и внутренней академической мобильности студентов и ППС	Расширение сети вузов-партнеров по академической мобильности студентов и ППС, а также развитие проектов международных дудипломных программ
5	Низкое количество публикации в цитируемых журналах	Повышение заинтересованности в публикационной активности за счет внедрения системы материального стимулирования посредством КРІ.
6	Низкий процент участия в грантовом финансировании научных проектов.	Повышение заинтересованности в участии в проектах и стартапах за счет внедрения системы материального стимулирования посредством КРІ.

5. План мероприятий по развитию ОП

№	Критерии	Ожидаемые результаты	Ед. изм.	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027
Направление 1. Учебно-методическое обеспечение							
1.1	Обновление образовательной программы на основе профессиональных стандартов с учетом рекомендаций работодателей	Проведение экспертизы образовательной программы «БВ04106 Менеджмент / Business Administration» с целью повышения практикоориентированности и развития профессиональных компетенций выпускников	факт	+	+	+	+
1.2	Мониторинг и обновление каталогов элективных дисциплин в соответствии с развитием ключевых и профессиональных компетенций, запросами рынка труда.	Улучшение качества содержания образовательных программ за счет включения элективных курсов направленных на развитие ключевых и профессиональных компетенций выпускников в соответствии с запросами рынка труда.	факт	+	+	+	+
1.3	Внедрение в учебный процесс современных технологий обучения, способствующих развитию познавательной активности, коммуникативной способности обучающихся	Совершенствование качества преподавания учебных дисциплин, с учетом новизны и разнообразия форм работ, способствующих развитию познавательной активности.	факт	+	+	+	+

1.3.1	Внедрение в учебный процесс массовых открытых онлайн курсов (MOOC) по образовательной программе 6B04106 Менеджмент / Business Administration	Внедрение в учебный процесс дисциплин Совершенствование качества преподавания учебных дисциплин, с учетом новизны и разнообразия форм работ, способствующих развитию познавательной активности.	ед	2	2	2	2
1.4	Привлечение социальных партнеров и работодателей к разработке, экспертизе реализации образовательных программ	Улучшение качества реализуемых образовательных программ с учетом запросов рынка и рекомендаций работодателей	ед	1	1	1	1
1.5	Разработка и внедрение элективных курсов на английском языке	Внедрение в учебный процесс дисциплин на английском языке	ед	1	1	1	1
1.6	Проведение семинаров и круглых столов по применению инновационных технологий в учебный процесс	Внедрение инновационных технологий в учебный процесс	ед	1	1	1	1
1.7	Издание учебной, учебно-методической и научной литературы по реализуемым ОП	Совершенствование учебно-методической обеспеченности по дисциплинам реализуемых образовательных программ	ед	1	1	1	1
1.8	Заключение договоров с зарубежными и отечественными вузами - партнерами с целью развития академического обмена обучающихся всех уровней и ППС	Создание базы зарубежных и отечественных ВУЗов – партнеров для развития академического обмена обучающихся всех уровней и профессорско-преподавательского состава	ед		+		+

1.9	Приглашение обучающихся из ВУЗов партнеров на обучение на семестр, краткосрочные стажировки, практику и др.	Развитие международной узнаваемости образовательных программ, реализация программ академической мобильности обучающихся	чел		1		1
1.10	Участие ППС и обучающихся в международных программах академического обмена	Развитие международного сотрудничества с зарубежными университетами, реализующими образовательные программы по направлению			2	2	2
1.11	Развитие исходящей академической мобильности ППС и обучающихся по направлению 6B04106 Менеджмент / Business Administration	Совершенствование образовательной программы на основе использования опыта реализации подобных программ в ведущих ВУЗов РК					1
Направление 2. Профессорско-преподавательский состав							
2.1	Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров для реализации образовательных программ один раз в 3 лет	Доля ППС, прошедших повышение квалификации на республиканском уровне не менее 20%	чел	2	3	2	2
2.2	Прохождение повышения квалификации, переподготовки, стажировки ППС на международном уровне	Прохождение не менее 2-х преподавателей программы повышения квалификации, переподготовки, стажировки ППС на международном уровне	чел	-	1	-	1

2.3	Продвижение публикаций трудов ППС в международных изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus	Увеличение доли ППС, опубликовавших результаты научных исследований в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus – не менее 30% от общего числа ППС	%	1	1	1	1
2.4	Привлечение к преподавательской и научной деятельности специалистов практической сферы деятельности	Участие в реализации образовательных программ специалистов-практиков (не менее 20% специалистов)	%	2	2	2	2
Направление 3. Интернационализация образовательных программ							
3.1	Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными ВУЗами	Реализация совместных проектов, подготовка научных публикаций с зарубежными партнерами, создание баз для прохождения научных стажировок обучающихся	ед	5	9		
3.2	Привлечение иностранных обучающихся для обучения по образовательной программе 6В04106 Менеджмент / Business Administration	Увеличение количества иностранных обучающихся	чел	-	1	-	1
3.3	Организация совместных научно - практических мероприятий с международными партнерами	Повышение эффективности научной и научно-методической деятельности ППС, обмен опытом с зарубежными партнерами	ед		1	1	1

3.4	Приглашение зарубежных специалистов для чтения лекций и консультаций по дипломным проектам и диссертациям	Улучшение содержательного компонента образовательных программ на основе внедрения опыта зарубежных специалистов в реализации образовательных программ	ед	-	1	1	1
3.5	Расширение сотрудничества с Передовыми зарубежными научно-образовательными организациями с целью привлечения наиболее квалифицированных зарубежных специалистов к реализации образовательных программ	Формирование ключевых и профессиональных компетенций в соответствии с практикой ведущих вузов	чел	1	1	1	1
Направление 4. Материально-техническое обеспечение и цифровизация							
4.1	Поэтапное оснащение учебных аудиторий техническими средствами обучения (проекторы, панели, интерактивные и мультимедийные доски, многофункциональные устройства, веб-камера, экран для проектора и т.д.)	Оснащение закрепленных за кафедрой учебных аудиторий техническими средствами обучения (проекторы, панели, интерактивные и мультимедийные доски, многофункциональные устройства, веб-камера, экран для проектора)	ед	1	1	1	1
4.2	Проведение автоматизации образовательного процесса (тестирование, управление сессией, движение контингента студентов, деканат, кафедра, нагрузка ППС, расписание, библиотека, силлабусов)	Управление информацией на основе автоматизации образовательного процесса (тестирование, управление сессией, движение контингента студентов, деканат, кафедра, нагрузка ППС, расписание, библиотека, силлабусов)	факт	+	+	+	+

4.3	Пополнение полнотекстовой базы результатов научных исследований ППС и обучающихся, ППС (статей, монографий и др.)	Увеличение количества результатов научных трудов ученых, исследований ППС и обучающихся, ППС (статей, монографий и др.)	ед	1	1	1	1
4.4	Расширение фонда научной и учебной литературы, в том числе на электронных носителях по реализуемым образовательным программам	Обеспечение реализации образовательных программ на основе современных образовательных и информационных ресурсов, в том числе на электронных носителях	%	1	1	1	1
4.5	Мониторинг наполнения и совершенствования сайта факультета	Формирование сайта факультета по различным аспектам реализации образовательных программ	%	100%	100%	100%	100%

Заведующий кафедрой _____

А.Ж.

Зейнуллина А.Ж.

РАССМОТРЕНО

на заседании Комиссии по обеспечению качества гуманитарно-экономического факультета

Протокол заседания №6 от 08.06.2023 г.

Председатель КОК _____ Абишева Ш.Ш.

СОГЛАСОВАНО

Декан факультета
«08» 06. 2023 г.



У.Б.

Глемисов У.Б.